

Agile Transformation einer Organisationseinheit in der Branche Verkehr/Logistik



2015 - heute



> 100.000 Mitarbeiter



Transformationsbegleitung:
alle Ebenen

Situation

Das Projekt unseres Kunden ist ein strategisch wichtiges Großprojekt des Vorstandes innerhalb des Großkonzerns. Neben anderen Vorgehensweisen wurden im gesamten Projekt seit 2015 verstärkt agile Methoden eingesetzt, um die 16 komplexen Teilprojekte erfolgreich umzusetzen.

Vorgehen / Strategie

Die andrena begleitete die mittlerweile eigenständige Organisationseinheit von Beginn an bei der Einführung, Umsetzung und Etablierung einer agilen Managementmethodik und auch die Überführung in die Linienorganisation innerhalb des Konzerns.

Erfolgsfaktor der Agilen Transformation war das Wirken der andrena auf den unterschiedlichen Ebenen. Insbesondere im Leitungsteam wurden agile Werte und Prinzipien eingeführt, die den Grundstein für die heutige agile Organisationsstruktur legten. Die konsequente und ständige Moderation des Leitungsteams führte zu nachhaltigen Veränderungen der Führung und der Steuerung der Organisationseinheit. Ebenfalls entscheidend ist die agile Portfoliosteuerung, die im Gegensatz zur vormals klassischen Vorgehensweise, schnellere Reaktionsmöglichkeiten auf sich verändernde Gegebenheiten bietet.

Leistungsmerkmale von andrena

- Beratung und Coaching der Businessleader und der Führungskräfte bei der agilen Transformation
- Inhaltliche und methodische Unterstützung des Leitungsteams beim Aufbau agilen Organisation und Konzern-Integration
- Methodische Unterstützung der Lead Product Owner bei Aufsetzen von agilen Projekten und Vorhaben hin zur nachhaltigen Produktentwicklung
- Etablieren eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses und Weiterentwicklung der agilen Organisation
- Strukturen für Stakeholdermanagement und Reporting bis in den Konzern-Vorstand
- Konzeption und Implementierung eines agilen Portfoliomanagements
- Fortlaufende Begleitung und Befähigung der agilen Teams durch passende Trainings und kontinuierliche Wissensvermittlung
- Begleitung der Skalierung mehrerer Produktteams und Etablierung von Strukturen, die Abhängigkeiten zwischen den Teams minimieren
- Einführung von Kanban zur Prozessoptimierung in Nicht-IT-Projekten
- Regelmäßige Abstimmung mit dem Auftraggeber, Ausarbeitung und Präsentation von Empfehlungen und Koordination des weiteren Vorgehens

Impact durch andrena

- Agilität in Bereichen eingeführt, die typischerweise eher klassisch angegangen worden (z.B. als externe Ausschreibung)
- Etablierung von skaliertem Entwicklung mit bis zu 15 Teams
- Nachhaltig gelebtes DevOps-Modell
- Regelmäßiger Austausch von Teams und Management (auf Augenhöhe)

